



Aldagül Mali Danışmanlık Denetim ve Yeminli
Mali Müşavirlik Ltd. Şti.

ANONİM ŞİRKETİN (A.Ş.) LİMİTED ŞİRKETE (LTD. ŞTİ.) GÖRE ÖNEMLİ BAZI AVANTAJLARI

1. A.Ş.'ler, önceden "en az 5 kişi" ile kurulabiliyordu. Yeni TTK, bir kişilik A.Ş. kurulmasına olanak sağladı.
2. AŞ'de, (yönetim kurulu üyesi olmayan) ortağın, şirketin vergi ve SSK primi borçlarından dolayı bir kuruluş dahi sorumluluğu yoktur. LTD Şti.'lerde ise, ortaklar şirketteki hisseleri oranında bu borçlarından sorumludurlar.
3. A.Ş.'ye, dışarıdan bir kişi "yönetim kurulu üyesi" olabilir. Bu durumda, şirketin yüzde 100 payına sahip ortağın, hiçbir sorumluluğu olmayacaktır.
4. A.Ş. ortağı olan emeklilerin, emekli aylıklarından yüzde 15 sosyal güvenlik destekleme primi (SGDP) kesilmez. Ltd. Şti. ortağı emeklilerden ise yüzde 15 SGDP kesilir.
5. A.Ş. halka açılabilir. Ltd. Şti. için böyle bir durum söz konusu değil.
6. A.Ş. hamiline veya nama pay senedi çıkartabilir. Ltd. Şti.'de ise, hamiline pay senedi yoktur.
7. Gerçek kişilere ait A.Ş. hissesi, 2 yıl geçtikten sonra "pay senedi devri" şeklinde yapılırsa, elde edilen kazanç; tutarı ne olursa olsun vergilendirilmez (GVK Mük. Md. 80/1). Ltd. Şti.'de ise; pay senedi devri söz konusu olmadığından, pay devri 10 yıl sonra da yapılırsa, "değer artış kazancı" olarak gelir vergisine tabi tutulacaktır (GVK Mük. Md. 80/4).
8. Ltd. Şti. ortaklarından en az birinin, "müdür" olması gerekiyor. Bu da müdürün şirketin vergi, SSK primi borçlarından, bütün mal varlığı ile



**Aldagül Mali Danışmanlık Denetim ve Yeminli
Mali Müşavirlik Ltd. Şti.**

9. sorumlu olması anlamına geliyor. A.Ş. de ortaklardan en az birinin “müdür” ya da “yönetim kurulu üyesi” olması gibi bir zorunluluk yoktur.
- 10.Ltd. Şti.’lerde, pay devri için diğer ortakların onayı ve ardından ticaret sicilinde tescil ve ilanı gerekiyor. A.Ş. pay devrinde bunların hiçbiri gerekli değildir.
- 11.Ayrıca organizasyon ve kurumsallaşma yönünden de A.Ş.’ler Ltd. Şti.’lere kıyasla daha avantajlıdır.